

## Politica privind prezența

### Argumentare

Este un fapt recunoscut că deprinderile bune privind prezența și punctualitatea la școală sunt transferate apoi în câmpul muncii. În școala noastră ne propunem să îmbunătățim situația generală a prezenței elevilor, explorând și identificând motivele absențelor și elaborând și implementând strategii aplicate la nivelul întregii școli, pentru a încuraja o mai bună prezență.

### Scopuri

Prin monitorizarea prezenței școlare, ne propunem:

- să creștem nivelul de conștientizare în rândul elevilor, cu privire la importanța prezenței constante;
- să încurajăm și dezvoltăm bunul obicei al prezenței constante;
- să sărbătorim succesul elevilor care au rezultate bune privind prezența;
- să luăm în considerare sancțiuni posibile și realiste, ca mijloc de a încuraja o îmbunătățire a situației privind prezența.

### Recomandări

Profesorii sunt obligați să:

1. identifice și înregistreze principalele motive ale absenței.  
De exemplu:
  - a) îmbolnăvire reală
  - b) programare la spital sau dentist
  - c) vacanță cu familia în timpul trimestrului
  - d) absență justificată
  - e) probleme familiale
  - f) lipsa controlului/autorității parentale
  - g) independența elevilor mai mari
  - h) absență nemotivată
2. utilizeze sistemul de notificare al școlii referitor la prezență.
3. implementeze sistemul conceput pentru recompense pozitive.
4. sărbătorească realizarea unei prezențe bune

### Informații suplimentare

- Elevii trebuie să prezinte un bilet în care se explică motivul absenței lor.
- După o perioadă de absență nemotivată de 3 zile sau în cazul în care nu sunt oferite motive privind absența, vor fi trimise scrisori acasă.
- Școala monitorizează prezența redusă și poate lua ulterior legătura cu elevul și părintele, dacă este necesar.
- Atunci când este cazul, va fi notificat asistentul social în domeniul educației.